

Jozef Servanský



Medzi najčastejšie outsourcované oblasti patria ekonomické činnosti. Nejde pritom len o finančné účtovníctvo, ale aj o agendu miezd či personalistiky.

Starosti prenechajte iným



HORECA informuje

Outsourcing mzdovej agendy

- vypracovanie všetkých druhov pracovných zmlúv
- prihlasovanie zamestnávateľa a zamestnancov do inštitúcií
- výpočet a spracovanie miezd vrátane zabezpečenia úhrad
- zasielanie výkazov príslušným inštitúciám
- riešenie ukončenia pracovného pomeru
- poradenstvo v mzdovej a personálnej oblasti
- zastupovanie klienta pri kontrolách
- ročné zúčtovanie miezd, spracovanie daňového priznania zamestnancov
- predkladanie hlásení a prehľadov pre daňové úrady
- spracovanie výkazov pre Štatistický úrad SR
- príprava podkladov pre manažment

dovolenke alebo sú práceneschopní. Rovnako odpadajú náklady na školenie personálu, ako aj náročné sledovanie stále častejších legislatívnych zmien. „Spoločnosti si tak znížia prevádzkové náklady a uvoľnia zdroje na iné účely. Navyše získajú prístup ku kvalitným kapacitám a zmluvné garancie externých dodávateľov,“ hovorí K. Janošťáková. Outsourcing má na druhej strane aj isté nevýhody, ako sú obmedzená kontrola poskytovateľa, skryté dodatočné náklady, nedostupnosť flexibility na strane externej firmy a závislosť od nej, či práca s dôvernými údajmi.

Vyjasnite si kompetencie

Na to, aby mohla spolupráca s externou firmou fungovať kvalitne, treba presne (niekedy až taxatívne) stanoviť práva a povinnosti obidvoch strán. To je asi najschodnejšia cesta, ako predchádzať neskorším nedorozumeniam či konfliktom. Osožná pritom môže byť aj tzv. procesná analýza, na základe ktorej bude možné zdefinovať presné rozhranie procesov medzi hotelom a externou firmou a ušit zmluvu doslova na mieru. „V žiadnom prípade by sa však klient nemal vzdať kontroly nad celým procesom,“ upozorňuje K. Janošťáková. Pri výbere externej spoločnosti sa treba podľa slov Milana Podhradského, riaditeľa hotela Hills****, vyhnúť rôznemu lobbingu. „Vždy sa oplatí overiť si referencie na danú firmu, ako aj to, ako dlho pôsobí na trhu.“ Spoločnosť, ktorá outsourcuje ekonomickú oblasť, musí byť tiež poistená na škody spôsobené svojou činnosťou. „Outsourcovaním sa totiž klient nezbavuje zodpovednosti a zlý, najmä nepoistený externý partner môže zariadeniu spôsobiť škody veľkého rozsahu,“ podotýka K. Janošťáková.

Stavte na výhody

Zveriť ekonomické záležitosti externej firme prináša majiteľom viacero relevantných výhod – hotel nemusí vlastniť a udržiavať softvérový systém, nepotrebuje zamestnávať ľudí s odbornými vedomosťami v oblasti účtovníctva a daní, čo zároveň eliminuje starosti s ich absenciou, keď sú na

HORECA informuje

Outsourcing účtovníctva

- zavedenie účtovníctva v novovzniknutej spoločnosti spojené s výberom najvhodnejšieho softvérového zabezpečenia
- navrhnutie vhodných účtovných postupov
- vypracovanie vnútropodnikových smerovníc k účtovníctvu
- vedenie účtovníctva
- poskytovanie účtovného poradenstva
- príprava a predkladanie výkazov pre manažment
- vypracovanie účtovnej závierky a daňového priznania
- spracovanie výkazov pre rôzne štátne inštitúcie
- zastupovanie klienta počas daňovej kontroly
- zabezpečenie archivácie účtovných dokladov

Rozhodujúú skúsenosti

V súčasnosti si už podľa slov Pavla Kašuba, majiteľa poradenskej firmy Atlic Inc., s. r. o., môžu hotely vyberať z externých dodávateľov, ktorí dokážu danú službu zabezpečiť kvalitne, spoľahlivo, diskretné a v mnohých prípadoch aj efektívnejšie, ako to robilo zariadenie doteraz. „Pri zvažovaní outsourcingu by sa mali prevádzkovatelia orientovať skôr na veľké a nadnárodné spoločnosti, ktoré majú bohaté skúsenosti a sú schopné promptne a flexibilne reagovať,“ odporúča P. Kašuba. Pri tomto procese sú veľmi dôležité termíny a úplnosť dokladov, čo je podľa slov K. Janošťákovej najčastejším neduhom. „Tieto a ďalšie nedostatky možno odstrániť len presným nastavením práv a povinností partnerov, navyše s upozornením na prípadné právne dôsledky,“ dodáva K. Janošťáková. ■