

INZERCIA



Nezamestnanosť sa vrátila na úroveň pred dvoch rokov.

ILUSTRÁČNÉ FOTO – ARCHÍV TASR

Pružnejší trh sa vyrovná...

Dokončenie z 1. strany

Personalisti tvrdia, že už dnes vidia, ako tlačia ľudia prichádzajúci nazad z cudziny na konkurenciu v takmer každom sektore, nové pracovné miesta pre nich však firmy tvoriť nezačnú.

Zmenve ešte prídu

nakladať na pracovnú silu len prostriedky, ktoré budú vedieť

V konečnom dôsledku budú môcť firmy vynakladať na

dobré, keď prepustili ľudí ešte pri prepuknutí krízy na Slovensku, lebo teraz už majú rozpočty uvoľnené od vyplácania odstupného.

Podľa Ivana Dubovana zo Samsungu je platný slovenský Zákoník práce dostatočný pre obdobie konjunktúry.

Sprava finančnou krízou a

Ako znižovať náklady tak, aby sme neohrozili budúcnosť firmy

Aj keď mnohé firmy ešte reálne nepocítili konkrétne dopady krízy, manažmenty začínajú už pripravovať krízové plány. V neistých časoch, kedy ani renomovaní ekonómovia nevedia, čo bude zajtra, je jedným z najčastejších opatrení znižovanie nákladov.

So znižovaním nákladov opatrne

Optimalizovanie nákladov však nie je jednoduchá záležitosť. „Z našej poradenskej praxe máme skúsenosti, že firmy často ako prvé siahajú na mzdové náklady, pričom podstatne vyššie úspory sa dajú dosiahnuť v iných druhoch nákladov,“ uviedol Pavol Boroš, Partner Business Consulting z poradenskej a IT spoločnosti CENTIRE.

Prvým krokom pri znižovaní nákladov je nájdenie možností takých úspor v nákladoch, ktoré sa pomocou štandardných metód kontrolingu nedarí vždy odhalit'. Spoločnosť CENTIRE dosahuje dobré výsledky u klientov najmä analýzou nákladov za pomoci metódy ABC (Activity Based Costing), ktorú dopĺňa o efektívne postupy analýzy nákladov vychádzajúce z metódy Six Sigma.

„Úsporu nákladov vieme realizovať už aj skrátením doby potrebnej pre identifikovanie a ná-

slednú realizáciu úsporných opatrení. Zvyčajne je to 12 až 16 týždňov, závisí to od veľkosti organizácie a od výberu metód použitých na analýzu nákladov,“ dodal Boroš.

Podľa neho je možné očakávať identifikovanie možných úspor prevádzkových nákladov v rozsahu 3 až 10 percent. Ešte vyššie percento úspor sa dá nájsť v podporných a radiaciach procesoch, menej v prípade hlavných procesov, ktoré sú závislé od použitých technológií a úrovne strojov a zariadení.

Ako sa sleduje úspešnosť projektu znižovania nákladov?

Potenciálna úspora nákladov sa určí pred začatím realizácie projektu. Jej výšku definuje konzultant s manažérom zodpovedným za riadenie financií. V závislosti od veľkosti organizácie trvá práca jeden až dva dni.

Identifikované úspory sú navrhované predovšetkým tak, aby si nevyžadovali investičné náklady. Prvé úspory sa darí identifikovať až po skončení prvej tretiny spolupráce. „S nábehom prvých reálnych úspor nákladov môže organizácia počítať po zrealizovaní polovice projektu a ich reálne dosiahnutie výraznou mierou závisí od zavedenia odporúčaných opatrení do

praxe manažmentom firmy,“ doplnil Boroš. Identifikované úspory sú navrhnuté tak, aby ich bolo možné dosiahnuť najneskôr do pol roka od ukončenia projektu.

Každá firma sa môže dostať do situácie, keď napriek veľkému úsiliu venovanému znižovaniu nákladov sa nedarí dosiahnuť želaný stav, ktorý by zabezpečil dosiahnutie plánovaných ekonomických výsledkov. Uvedený stav môže nastať nielen v období hospodárskeho rastu, ale ešte pravdepodobnejším sa stáva v čase hospodárskej recesie. Náklady treba znižovať, ale nie bezhlavo, ideálne je obrátiť sa na skúsených odborníkov. Ich úloha spočíva v nájdení možných úspor a presvedčení manažmentu o realite ich dosiahnutia.

Spoločnosť CENTIRE pôsobí na trhu poradenských služieb od roku 1994, jej úspechy sú postavené na jedinečných znalostiach, skúsenostiach, špičkovom odbornom tíme viac ako 100 interných zamestnancov a veľkom množstve úspešne realizovaných projektov. Kvalifikovaní slovenskí a zahraniční experti realizujú náročné projekty ako pre súkromný sektor, tak aj pre verejnú správu.

zmenami v Zákonníku práce pýtali zástupcov firiem, čo by pomohlo na rýchlejšie prekonanie krízy, aj tí, ktorí súhlasia, že by to bolo nesociálne, tvrdili, že pružnejšie podmienky na zamestnávanie a prepúšťanie ľudí.

„Chápem však aj potrebu posilnenia sociálnych istôt zamestnancov, ale v konečnom dôsledku budú môcť firmy vy-

prostriedky, ktoré budú vedieť zarobiť.

Anna Hudáková,
Slovak Telekom

zarobiť,“ povedala Anna Hudáková z oddelenia ľudských zdrojov v Slovak Telekom.

Niektorí hovoria, že urobili

prefackani zamestnávateľa doplatili na oddanosť modelu kmeňového zamestnanca s neurčitou lehotou. Poučení krízovým vývojom budú v budúcnosti preferovať menej pevné zväzky,“ povedal.

Zlaté časy podľa Dubovana čakajú v budúcnosti agentúry dočasného zamestnávania, ak na Slovensku prežijú krízu.

Marcela Glevická ©SME

Anketa

1. Aké zmeny ste museli pre krízu urobiť vo vzťahu k vašim zamestnancom?
2. Aké zmeny očakávate na trhu práce vo vašej profesii?



Marek Duban,
riaditeľ mBank

1. Prehodnocujeme najmä rozsah poskytovaných služieb. Aktívne pracujeme na maximálnom využití každého zamestnanca, ktorého máme, a v prípade potreby ich presúvame na činnosti, ktoré sú v súčasnosti pre nás ťažiskové

2. Keďže prevláda názor, že súčasná kríza vznikla z bankového prostredia, je pravdepodobné, že bude na trhu práce prevyšovať dopyt po práci v bankovníctve nad jej ponukou. V oblasti predaja finančných produktov však bude priestor pre získanie práce aj naďalej.



Ján Orlovský,
hovorca spoločnosti
Západoslovenská energetika

1. Naša spoločnosť prešla výraznou reštrukturalizáciou pred šiestimi rokmi. Špecifiká sieťového odvetvia, požiadavky na odbornosť, skúsenosti a aj bezpečnosť práce pre nás znamenajú, že hľadať vnútorné rezervy vo forme redukcie počtu zamestnancov je najkrajnejším riešením, ku ktorému by sme pristúpili až po vyčerpaní ostatných možností.

2. Oblasť energetiky ako súčasť hospodárskej infraštruktúry v sebe nesie istý moment zotrvačnosti, ktorého dôsledkom je aj posun v čase z hľadiska priamych dopadov krízy. Dopady na iné odvetvia a uvoľnenie väčšieho počtu profesijne blízkych ľudí zo zanikajúcich prevádzok bude mať rovnaký vplyv na energetikov ako na ktorékoľvek iné odvetvie - zvýšená konkurencia na trhu práce povedie k skvalitneniu ponuky pracovnej sily a možnosti riešiť nekvalitu tam, kde v minulosti musela byť do istej miery tolerovaná.



Laura Ondriašová,
hovorkyňa spoločnosti
Nay Elektrodom

1. Dopusiaľ sme sa úspešne vyhli znížovaniu plátov alebo kráteniu úväzkov. Naším najzávažnejším opatrením v súvislosti s hospodárskou krízou je momentálne zmrazenie miezd zamestnancov.

2. Súčasná hospodárska kríza, z ktorej vyplýva rastúca nezamestnanosť a neistota zamestnania, prinúti ľudí viac sa snažiť pracovať pre úspešné a stabilné spoločnosti. Človek hľadajúci zamestnanie začne zvažovať okrem mzdy aj meno a stabilitu zamestnávateľa, aby v konečnom dôsledku zabezpečil istotu pre seba samého.



Pomáhame vám uspieť

- poradenstvo v riadení
- eurofondy
- IT riešenia
- outsourcing a poradenstvo v ekonomických činnostiach

centire

zmysel

gentleman agreement

je línečnosť

ľudský rozmer

www.centire.com

BP 900600