

# Firmy chcú príspevky na nové miesta

Nezamestnaní chcú aj vďaka príspevku podnikať. Otázne je, či na to majú

**Z vládných opatrení sa najväčšieho počtu ľudí nateraz dotýka príspevok pre firmy, ktoré nechajú ľudí časť týždňa doma.**

BRATISLAVA. Začiatkom roka prijala vláda takzvané krízové balíčky. Od prvého marca vďaka nim začali platiť alebo sa zmenili niektoré opatrenia pre zamestnávateľov, ktorí sú v kríze alebo pre zamestnancov, ktorí pre krízu stratili prácu.

Podľa štatistík Ústredia práce sa najväčšiemu počtu firiem pozdáva príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta a najväčšieho počtu zamestnancov sa dotkol príspevok na udržanie zamestnanosti, ktorý dostane firma, ak nechá zamestnancov časť týždňa doma.

Nezamestnaným ľuďom v evidencii úradu práce naďalej najviac vyhovuje starý príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.

## Firmy chcú nových ľudí

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta v marci, v prvom mesiaci, keď začali úrady príspevok poskytovať, ho využilo vyše sto firiem, v apríli takmer 250. Vytvorili tak dokopy niečo vyše sedemsto pracovných miest.

Ľuďom z evidencie, ktorým prácu vytvorili, musia miesto garantovať jeden rok. Výška príspevku sa líši podľa regiónov, jeho maximálna výška je polovica mzdy nového zamestnanca.

## Nechaj ľudí časť týždňa doma časom stratí efekt

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti za dva mesiace od spustenia využilo 146 firiem a uplatnili ho pre takmer 15 tisíc zamestnancov.

Peniaze z príspevku môže firma použiť na zaplatenie predavkov na zdravotné poistenie, sociálne poistenie či dôchodkové sporenie, ak obmedzí výrobu, ale radšej, ako by prepúšťala, nechá zamestnancov časť týždňa doma. Využívať ho môžu najviac na 60 dní v kalendárnom roku.

Aké firmy podľa veľkosti či oblasti podnikania štát podporil, Ústredie práce zverejní až po poločročnom vyhodnotení.

Konzultant spoločnosti Centire Luboš Lehoťan si myslí, že



Nebyť nezamestnaný znamená ísť podnikať. ILLUSTRACNÉ FOTO - ČTK

podpora je výhodná prevažne pre firmy pôsobiace vo výrobnom sektore. „Firma nestráca kvalifikovanú pracovnú silu, ktorú potrebuje pri zníženom dopyte, pričom nemôže ísť pod svoje technologické a obslužné minimum. Príspevok môže mať v krátkodobom horizonte stabilizačný charakter, ak by však negatívny stav na trhu pokračoval, a neboli by vytvárané nové pracovné miesta v iných oblastiach ako v tých, ktoré boli dotknuté najviac krízou, začal by strácať svoj efekt a opodstatnenie,“ hovorí Lehoťan.

## Ľudí láka najmä nová živnosť

O príspevok ku mzde zamestnanca, ktorý dostáva človek z evidencie, ak sa zamestná vo firme, kde zarobí najviac 1,7 násobok životného minima, za pr-

vé dva mesiace ho dostalo 13 ľudí.

Príspevky na podporu samostatnej zárobkovej činnosti a na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov neoslovili takmer nikoho.

Na rozdiel od nových príspevkov, o príspevok na samostatne zárobkovú činnosť, ktorý funguje už niekoľko rokov, bol v marci enormný záujem.

Vo februári ho dostalo 800 ľudí, v marci už skoro 2 000.

Človek, ktorý bol tri mesiace nezamestnaný, môže na začatie podnikania dostať v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou takmer 4 000 eur.

Michal Páleník z Inštitútu zamestnanosti si myslí, že zaujímavejšia ako otázka zneužitia príspevku je otázka, či na podnikanie uchádzači majú.

## Úspech príspevkov

- Príspevok na podporu udržania zamestnanosti využilo 146 firiem pre 14 936 zamestnancov
- Cez príspevok na podporu vytvorenia nového miesta vytvorilo 356 firiem 707 nových miest
- Príspevok ku mzde zamestnanca dostalo zatiaľ 13 ľudí
- Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti dostal 1 človek

Zdroj: UPSVAR

„Trojmesačná lehota stačí na základné kurzy o samostatnej zárobkovej činnosti ako účtovníctvo, ale aj na odborné kurzy. Otázka vzdelávania uchádzačov o zamestnanie je dlhodobo podceňovaná. V medzinárodnom porovnaní sme na tom suverénne najhoršie,“ povedal Páleník.

Najviac príspevkov za marec dostali nezamestnaní v okrese Zvolen, 163, o čosi menej 136 v Humennom a 95 v Spišskej Novej Vsi.

Napríklad v Humennom o príspevok žiadali najmä ľudia, ktorí boli v evidencii medzi nezamestnanými pol roka až rok. Podnikať začali najmä v stavebníctve, drevovýrobe, začali viesť účtovníctvo či služby.

V apríli boli podmienky na získanie príspevku sprísnené. Úrady práce, ktoré sme oslovili, tvrdia, že nižší záujem o príspevky nevidia.

Či zabralo sprísnenie podmienok si Ústredie práce netrúfa povedať.

„Nesledujeme dôvody, pre ktoré nebol poskytnutý príspevok, ale veľkú úlohu v tomto procese zohráva komisia, ktorá posudzuje splnenie zákonných podmienok,“ povedal Peter Zeman z Ústredia práce.

Hoci štatistiky ukazujú pokles, Zeman upozorňuje, že od apríla je nevyhnutné absolvovať praktickú prípravu pred začatím podnikania. „To sa prejavuje na administratívnej dĺžke procesu, preto bude možné prípadný pokles alebo nárast reálne hodnotiť až v najbližších dvoch mesiacoch,“ povedal Zeman.

Marcela Glevická ©SME



Z Maďarska sa vrátilo menej ľudí ako z Čiech a Británie. ILLUSTRACNÉ FOTO

## Vysokoškooláci z Maďarska neprišli

Po návrate z Maďarska si hľadajú prácu najmä ľudia bez maturity. Konkurovať na domácom trhu práce môžu najmä robotníkmi vo výrobe.

BRATISLAVA. Vlni pracovalo v Maďarsku asi 20 tisíc ľudí zo Slovenska.

Spolu s Českou republikou a Veľkou Britániou išlo o tri najčastejšie štáty, kam chodili Slováci za prácou.

Podľa štatistík portálu Profesia.sk medziročne stúpol počet ľudí, ktorí si pridali životopis na stránku a majú pracovnú skúsenosť v Maďarsku o 45 percent. Z Čiech a Británie medziročne pribudlo asi 60 percent životopisov.

V maďarskom pohraničí najviac ľudí prepúšťali fabriky Nokia, automobilka Suzuki či Audi. Prepúšťanie v nich sa počíta na tisíce, presné štatistiky neexistujú.

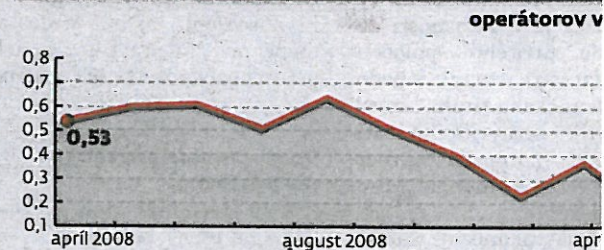
Podľa toho, kto si dnes hľadá prácu, to vyzerá, že v Maďarsku pracovali najmä ľudia Slovenska od 17 do 34 rokov, viac muži ako ženy.

V počte zavesených životopisov vidieť najväčší nárast v porovnaní s vlnami z Česka a Slovenska. V porovnaní s vlnami z Česka a Slovenska, ktoré boli v evidencii medzi nezamestnanými pol roka až rok. Podnikať začali najmä v stavebníctve, drevovýrobe, začali viesť účtovníctvo či služby.

U ľudí s vysokou školou a maturitou sa zamestnanosť v Maďarsku zvyšuje. Podľa informácií zo životopisov prišlo v Maďarsku viac ľudí o robotnícku prácu.

Na Slovensku v takýchto ziciach prevažne pracujú ľudia, ktorí majú stredoškolské vzdelanie s maturitou a žiadne prípady úplne bez maturity.

## Vývoj záujmu o robotníkov



Graf zobrazuje vývoj podielu pridaných ponúk na pozíciu operátora výroby voči všetkým pracovným ponukám

Priemerný hrubý mesačný plat je 519 eur

Zdroj: f