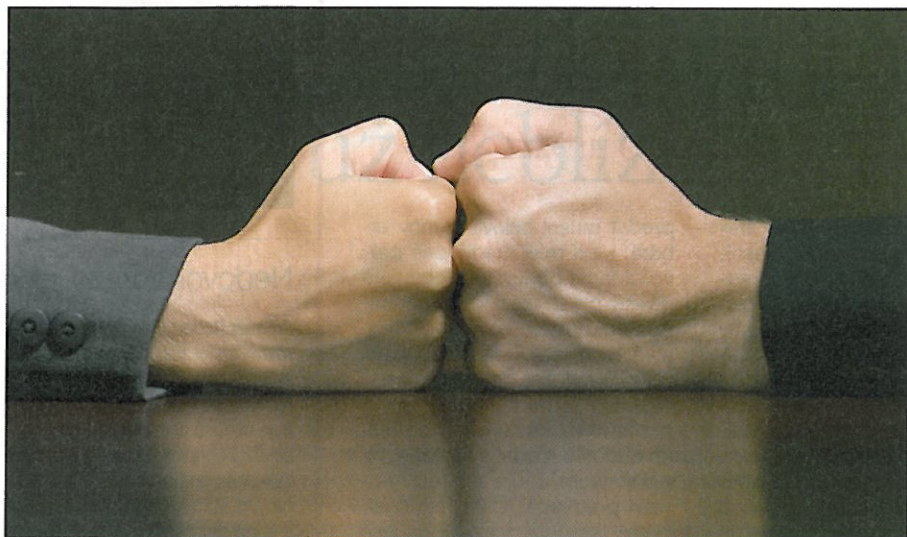




## TREND BAROMETER



Myslíte si, že povinné rozšírenie kolektívnych zmlúv na celé odvetvia ohrozí zamestnanosť?

**Martin Bruncko**, riaditeľ, *Neulogy* (rozhodne áno): Či už priamo alebo nepriamo. Je to základná ekonomia.

**Anna Huščavová**, riaditeľka, *Hanalex* (rozhodne áno): Paušalizovanie mzdových nárokov určite ohrozí fungovanie firiem v sektore. Veď budú musieť zobrať na seba záväzok, ktorý nechceli a nemali priestor ani o ňom diskutovať. Je to príliš direktívna zbraň a použitá v čase krízy ohrozí zamestnanosť na Slovensku.

**Bohuš Palovič**, konateľ, *Liptour CK* (rozhodne áno): Myslím si, že akékoľvek rozšírenie sociálnych istôt pracovníkov ohrozí zamestnanosť. V čase krízy treba skôr ísť opačným smerom, pretože súčasná legislatíva a hlavne Zákonník práce je vážnym ohrozením zamestnanosti ako takej.

**Ivan Kardoš**, predseda predstavenstva, *Trenčiansky cukor* (rozhodne áno): Zase ďalší socialistický nezmysel. Už sa iba môžeme tešiť na kolektivizáciu, zoštatnenie atď.

**Radovan Pala**, partner, *elnwlc advokáti* (rozhodne áno): Takýto korporatívný a v čase krízy nelegálny zásah by mal nepochybne negatívny vplyv nielen na existujúce pracovné miesta, ale aj na tvorbu nových, lebo odradí mnohých investorov od vstupu na slovenský trh. Zákonník prá-

ce podľa nášho názoru poskytuje postačujúcu, niekedy až neprimeranú ochranu pre zamestnancov. Malo by byť ponechané na jednotlivých zamestnávateľoch, či sa so zamestnancami dohodnú na nadštandarde. Umelé zvyšovanie ochrany zamestnancov administratívnym zásahom krátkodobo možno poteší odborárskych funkcionárov, ale v konečnom dôsledku bude viesť k prepúšťaniu.

**Ondrej Smolár**, predseda predstavenstva, *Soitron* (rozhodne áno): Podmienky a možnosti sú u každého zamestnávateľa iné. Nie je možné ich „zrovnať“ prostredníctvom nejakej kolektívnej zmluvy. To môže mať len negatívne dosahy.

**Juraj Vodička**, konateľ, *Gabor* (rozhodne áno): No poklesu zamestnanosti by sa dalo predísť súčasným zavedením povinnosti byť zamestnaný – s pečiatkou v občianskom preukaze a so všetkým tým deťá vu, čo k tomu patrí. Jednoducho potlačiť káru opačným smerom.

**Ján Badžgoň**, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ, *Castor & Pollux* (skôr áno): Je to možné, aj keď by som rád konštatoval, že kolektívne zmluvy sa dotýkajú definície kategórií plátov a ich úrovni, avšak vzhľadom na priemery miezd v hospodárstve by bolo zaujímavé zistiť, koľkých pracovníkov v hospodárstve sa do-

týkajú tieto kolektívne zmluvy vzhľadom na výšku plátov v hospodárstve a jednotlivých sektoroch.

**Radek Mann**, obchodný riaditeľ, *AWD* (skôr áno): Jednoduchý ľud je hlúpy a musíme zaň rozhodovať my, politici a odborári, odborníci na všetko. Samozrejme, spoločnosti nezačnú hneď vyhlasovať úpadky, ale kvapka za kvapkou a raz pomyselný pohár trepezlivosti pretečie. Súhlasím, spoločnosti krachovať nebudú, len sa presťahujú inde. Dobré nám tak.

**Ernest Valko**, advokát, *Valko and Partners advokátska kancelária* (skôr áno): Len kvôli poriadku, Ústavný súd ČR rozšírenie kolektívnych zmlúv vyhlásil za protiústavné.

**Renáta Kiselicová**, partnerka, *Centire* (skôr áno): Závisí od finálnej podoby zmeny zákona a od jednotlivých zamestnávateľov, ako a či v tejto súvislosti zvýšia svoju opatrnosť v oblasti zamestnávania.

**Tomko Vladimír**, generálny riaditeľ, *VUKI* (skôr nie): Zbytočne to komplikuje život firmám, ktoré doteraz neboli viazané dohodami, na ktorých dojednaní sa navyše ani len nezúčastňovali a nemali šancu ovplyvniť výsledok. Aj keď si nemyslím, že by tento krok ohrozil zamestnanosť, nepovažujem ho za správny.

37% rozhodne áno



43,8% skôr áno



6,8% skôr nie



2,7% rozhodne nie



9,6% neviem, nevyjadrujem sa



Respondenti venujú svoj symbolický honorár v celkovej sume 109 € na alternatívny vzdelávací projekt pre študentov stredných škôl. Myslím ekonomicky.

### Kto a ako hlasoval?

Úplný zoznam respondentov všetkých TREND barometrov, ich odpovede na otázky a osobné komentáre k téme nájdete na [www.etrend.sk/barometer](http://www.etrend.sk/barometer). 73 vybraných osobností slovenskej ekonomiky hlasovalo elektronicky medzi štvrtkom 23. 7. 2009 a utorom 28. 7. 2009.