



Operačný program zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej len „OP ZaSI“)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí
a rodiny SR

Sociálna implementačná agentúra

Hlavné ciele OP ZaSI

1. Zvyšovanie zamestnanosti a adaptability a znižovanie nezamestnanosti
2. Posilnenie integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených a podpora zosúladenia rodinného a pracovného života
3. Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a ich riadenia v oblasti verejnej politiky



Prioritné osi

1. Podpora rastu zamestnanosti
2. Podpora sociálnej inklúzie
3. Podpora rastu zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK
4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy
5. Technická pomoc



Prioritné osi - opatrenia

1. Podpora rastu zamestnanosti

- **1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti**

Rámcové aktivity:

- Opatrenia APTP a podpory zamestnanosti
- Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti
- Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou
- Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Cieľové skupiny:

- Uchádzači o zamestnanie
- Zamestnávateľia
- SZČO
- Zamestnanci služieb zamestnanosti
- Poskytovatelia služieb zamestnanosti

1. Podpora rastu zamestnanosti

- **1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania**

Rámcové aktivity:

- Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov
- Podpora integrovaných projektov na úrovni regiónov a SR
- Podpora cielených služieb pre podniky/zamestnávateľov a SZČO
- Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane podpory vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnaní

Cieľové skupiny:

- Zamestnávatelia
- SZČO
- Regionálna a miestna samospráva
- Skupiny zamestnancov ohrozených stratou zamestnania
- Združenia podnikov a partnerov.
- Zamestnanci služieb zamestnanosti
- Poskytovatelia služieb zamestnanosti

2. Podpora sociálnej inklúzie

- **2.1 Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity**

Rámcové aktivity:

- Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov
- Podpora integrovaných projektov na úrovni regiónov a SR
- Podpora cielených služieb pre podniky/zamestnávateľov a SZČO
- Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane podpory vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnania

Cieľové skupiny:

- Zamestnávateľia
- SZČO
- Regionálna a miestna samospráva
- Skupiny zamestnancov ohrozených stratou zamestnania
- Združenia podnikov a partnerov.
- Zamestnanci služieb zamestnanosti
- Poskytovatelia služieb zamestnanosti

2. Podpora sociálnej inklúzie

- **2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity**

Rámcové aktivity:

- Programy vzdelávania a prípravy pre trh práce znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie...
- Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane projektov podpory samozamestnania a inovatívnych prístupov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- Programy druhej šance umožňujúce ukončenie základnej, resp. strednej školy, získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe s osobitným dôrazom na marginalizované rómske komunity
- Programy zamerané na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym vzdelaním
- Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce.

Cieľové skupiny:

- Marginalizované skupiny
- Dlhodobo nezamestnaní
- Znevýhodnené skupiny nezamestnaných – ženy po materskej dovolenke, nezamestnaní bez vzdelania, nezamestnaní s nízkym vzdelaním, rómska komunita, občania s ťažkým zdravotným postihnutím
- Migranti vrátane azylantov
- Ďalšie osoby ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené.

2. Podpora sociálnej inklúzie

■ 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

Rámcové aktivity:

- Podpora uľahčenia vstupu a udržania sa na trhu práce pre osoby s rodinnými povinnosťami
- Aktivity zamerané na udržanie kontaktu s pracoviskom a profesionálnych zručností počas neprítomnosti na trhu práce z dôvodu plnenia rodinných povinností
- Aktivity zamerané na rozširovanie podporných služieb pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami
- Podpora udržania osôb s rodinnými povinnosťami na trhu práce poskytovaním inovatívnych programov zo strany zamestnávateľov

Cieľové skupiny:

- Zamestnanci s rodinnými povinnosťami
- Uchádzači o zamestnanie
- Záujemcovia o zamestnanie
- SZČO

3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

- **3.1 Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť**
- **3.2 Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK**
- **3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK**
- **3.4 Technická pomoc pre BSK**

3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

- **3.1 Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť**

Rámcové aktivity:

- Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti
- Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti
- Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou
- Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov

Cieľové skupiny:

- Uchádzači o zamestnanie
- SZČO
- Zamestnanci služieb zamestnanosti
- Zamestnávateľia

3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

■ 3.2 Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK

Rámcové aktivity:

- Podpora zvyšovania dostupnosti a efektivity služieb starostlivosti, ktoré zlepšujú prístup ohrozených a marginalizovaných skupín populácie na trh práce a do spoločnosti
- Aktivity zamerané na podporu komunit a služieb starostlivosti zamerané na podporu plnenia základných funkcií rodiny pre vytvorenie plnohodnotných podmienok na uplatnenie sa členov rodiny na trhu práce
- Aktivity zamerané na podporu komunitnej práce a na vyvolanie a podporovanie zmeny v rámci miestnych spoločenstiev
- Podpora zvyšovania profesionality výkonu a budovanie ľudských kapacít v oblasti sociálnej inklúzie
- Podpora programov zameraných na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym vzdelaním a na boj proti diskriminácii na pracovnom trhu
- Podpora uľahčenia vstupu, integrácie a udržania rodičov na trhu práce s rešpektovaním princípov rovnosti príležitostí pri prijímaní do zamestnania

Cieľové skupiny:

- Marginalizované komunity, dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie a znevýhodnené skupiny nezamestnaných, ženy po materskej dovolenke, ďalšie znevýhodnené skupiny...

3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

■ 3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK

Rámcové aktivity:

- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou
- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami
- Získavanie, šírenie a rozvoj poznatkov o zamestnanosti, sociálnom vylúčení, chudobe a sociálnych službách v priamej spojitosti s praktickým využitím poznatkov
- Vykonávanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality
- Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie
- Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality

Cieľové skupiny:

- Zamestnávateľia z okruhu inštitúcií verejnej správy
- Zamestnanci inštitúcií verejnej správy
- Mimovládne neziskové organizácie
- Sociálni partneri na všetkých úrovniach

4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy

- **4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami**
- **4.2 Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe a pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky**

4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy

■ 4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami

Rámcové aktivity:

- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou
- Podpora fungovania inštitúcií na pro klientsky orientovaný systém vrátane ďalšieho vzdelávania
- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami

Cieľové skupiny:

- Zamestnávateľia a zamestnanci z okruhu inštitúcií verejnej správy
- inštitúcií verejnej správy
- Zamestnávateľia a zamestnanci z okruhu mimovládnych neziskových organizácií
- Sociálni partneri na všetkých úrovniach

4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy

- **4.2 Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe a pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky**

Rámcové aktivity:

- Vykonanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality
- Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie
- Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality

Cieľové skupiny:

- Organizácie verejnej správy pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky
- Výskumné pracoviská pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky
- Mimovládne neziskové organizácie pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky

Previazanosť hlavných cieľov a priorít

Prioritná os Cieľ OP	1. Podpora rastu zamestnanosti	2. Podpora sociálnej inklúzie	3. Podpora rastu zamestnanosti a sociálnej ...	4. Budovanie kapacít a zlepšenie ...
1. Zvyšovanie zamestnanosti a adaptability ...	XX	X	XX	X
2. Posilnenie integrácie osôb...	XX	XX	XX	X
3. Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov ..	XX		XX	XX

- XX - významná previazanosť
- X - previazanosť

Indikatívne regionálne alokácie EÚ na roky 2007 - 2013 (EUR, bežné ceny)

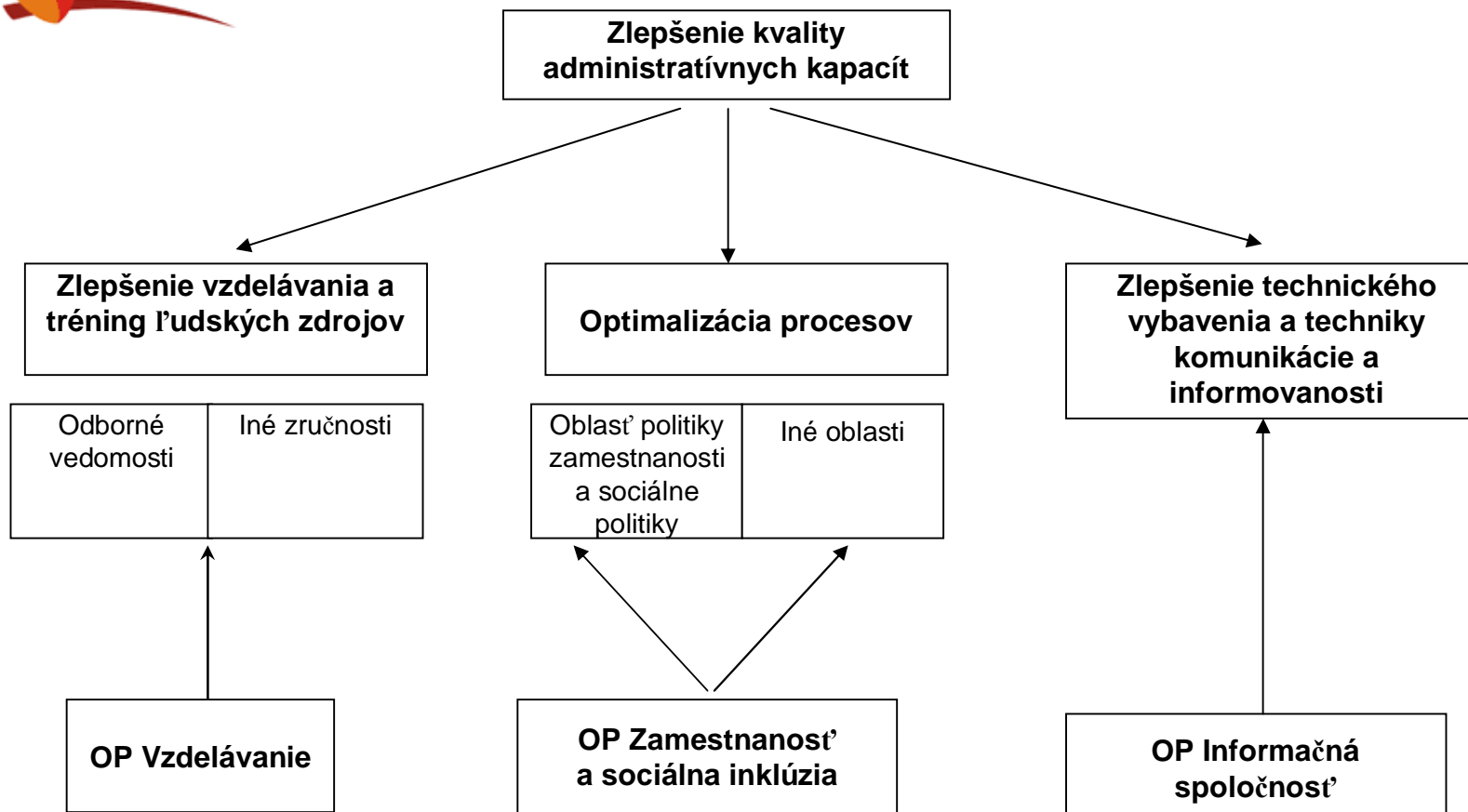
Región	Príspevok z fondov EÚ na roky 2007 - 2013
Bratislava	17 801 578
Západné Slovensko	246 857 245
Stredné Slovensko	308 571 377
Východné Slovensko	308 571 378
Celkom za SR	881 801 578

Finančný plán Programového manuálu OP ZaSI na roky 2007 - 2013 podľa opatrení a zdrojov financovania

	EU zdroje (a)	Národné zdroje celkom (b) = (c)+(d)	Indikatívna alokácia národných zdrojov		Celkové zdroje (e)=(a)+(b)	Miera kofinancovan ia (f)=(a)/(e)
			SR verejné zdroje (c)	SR súkromné zdroje (d)		
Prioritná os č.1 Fond: ESF	587 420 400	103 662 424	103 662 424		691 082 824	85%
Prioritná os č.2 Fond: ESF	207 800 000	36 670 588	36 670 588		244 470 588	85%
Prioritná os č.3 Fond: ESF	17 801 578	3 141 455	3 141 455		20 943 033	85%
Prioritná os č.4 Fond: ESF	41 650 000	7 350 000	7 350 000		49 000 000	85%
Prioritná os č.5 Fond: ESF	27 129 600	4 787 577	4 787 577		31 917 177	85%
Celkom	881 801 578	155 612 044	155 612 044		1 037 413 622	85%
z toho – Cieľ Konvergencia	864 000 000	152 470 589	152 470 589		1 016 470 589	85%
z toho – Cieľ Regionálna konkurencieschopnosť a	17 801 578	3 141 455	3 141 455		20 943 033	85%

Typy projektov

- Národné projekty
- Dopytovo - orientované projekty
- Systémové integrované projekty
- Globálne granty



Deliace línie OP Vzdelávanie a OP ZaSI

Operačný program (Riadiaci orgán)	OP Vzdelávanie (Ministerstvo školstva SR)	OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR)
Tematické oblasti	Celoživotné vzdelávanie	In-company training
	Projekty druhej šance ako prostriedok zvyšovania stupňa kvalifikácie zamestnancov	Dokončenie vzdelávania ZŠ a SŠ (druhá šanca) v zmysle § 46 Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Cieľové skupiny	Pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci základných a stredných škôl, vysokoškolskí učitelia, doktorandi a postdoktorandi; zamestnanci, u ktorých dochádza k zvýšeniu stupňa vzdelania; zamestnanci v oblasti výskumu a vývoja (vrátane podnikovej sféry a SAV)	Zamestnávateľia – podniky, MSP, SZČO, verejná správa
	Žiaci so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami v zmysle § 3, ods. 2, zákona 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl, vrátane príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít	Skupiny ohrozené sociálnym vylúčením a sociálne vylúčené
Prijímatelia	Priamoriadené organizácie MŠ SR, KŠÚ, vzdelávacie inštitúcie a základné, stredné a vysoké školy; ústavy Slovenskej akadémie vied; organizácie výskumu a vývoja v podnikateľskom sektore	Zamestnávateľia – podniky, MSP, SZČO, verejná správa

Prvá vyhlásená výzva na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

- **Opatrenie 4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami**
- **Rámcová aktivita 3:** Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami
- **Ciele výzvy:** podpora ďalšieho vzdelávania zamestnancov v mimovládnych organizáciách za účelom zvýšenia kvality ich služieb, zvyšovanie dostupnosti služieb poskytovaných mimovládnyimi organizáciami s orientáciou na klienta pri použití informačných a komunikačných technológií, podpora modernizácie mimovládnych organizácií a služieb nimi poskytovaných, sieťovanie subjektov.
- Termín vyhlásenia: **25. február 2008**; Termín uzávierky: **7. máj 2008** do 16.00 hod.
- Alokácia na danú výzvu: **320 mil. Sk**
- Minimálna výška pomoci **1.000.000,- Sk**; Maximálna výška pomoci **10.000.000,- Sk**
- Minimálna dĺžka trvania projektu **6 mesiacov**; Maximálna dĺžka projektu **24 mesiacov**

Prvá vyhlásená výzva na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

Oprávnení žiadatelia:

Subjekty mimovládneho neziskového sektora, najmä: občianske združenia, nadácie, neinvestičné fondy, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, účelové zariadenie cirkvi, Slovenský Červený kríž – podmienka: vznik/registrácia – na území SR najneskôr do 30.septembra 2007.

Oprávnení partneri:

- organizácia z mimovládneho neziskového sektora
- samospráva
 - územná samospráva:
 - miestna územná samospráva – obce a mestá;
 - regionálna územná samospráva – vyššie územné celky.

Prvá vyhlásená výzva na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

- Celkový počet prijatých žiadostí o NFP: **168**
- Celková výška požadovaného NFP: **1 120 221 115,18 Sk**

	VÚC	Počet prijatých žiadostí o NFP
1	BAŇSKOBYSTRICKÝ	28
2	BRATISLAVSKÝ	44
3	KOŠICKÝ	22
4	NITRIANSKÝ	16
5	PREŠOVSKÝ	24
6	TREŇCIANSKÝ	13
7	TRNAVSKÝ	10
8	ŽILINSKÝ	11

Prvá vyhlásená výzva na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

Počet žiadateľov	bez partnera	s partnerom		
		MVO	Samospráva	Rozpočtové, príspevkové org. zriadené samosprávou
168	49	84	76	8

Najbližšie plánované výzvy na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

- **Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti**
- **Opatrenie 1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania** (Schéma podpory pre začínajúcich podnikateľov (schéma pomoci de minimis) a súčasne realizovaná z OP KaHR, Prioritná os 1 Inovácie a rast konkurencieschopnosti, Opatrenie 1.1 Inovácie a technologické transfery v rámci tzv. **m e d z i r e z o r t n e j s p o l u p r á c e**.
- **Ciele výzvy:** zvýšenie tvorby pracovných miest, zvýšenie konkurencieschopnosti podnikateľov, zvýšenie zamestnanosti, zvýšenie adaptability zamestnancov.
- **Oprávnení prijímatelia:** začínajúci podnikatelia (mikro, malí a strední podnikatelia) a organizácie zriadené orgánmi štátnej a verejnej správy, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť, sú účastníkmi hospodárskej súťaže, a v ktorých je podiel právnických osôb na základnom imaní alebo na hlasovacích právach vyšší alebo rovný 51%.
- **Alokácia na danú výzvu:** 800 mil. SK (spolu z ERDF/OP KaHR, ESF/OP ZaSI a ŠR)
- **Predpokladaný dátum zverejnenia výzvy:** 30. júna 2008

Najbližšie plánované výzvy na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

- **Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti**
- **Opatrenie 1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania** (Schéma podpory tvorby a udržania pracovných miest formou podpory SZČO a tvorby a udržania pracovných miest u mikropodnikov a malých podnikov – schéma de minimis)
- **Ciele výzvy:** zlepšenie prispôsobivosti pracovníkov a podnikov a flexibility trhu práce; zvýšenie investícií do ľudského kapitálu zlepšením vzdelávania a kvalifikácií; vznik, udržanie a rozvoj samozamestnávania – SZČO; rast a udržanie zamestnanosti u mikropodnikov a malých podnikov.
- **Alokácia na danú výzvu:** 620 mil. Sk
- **Predpokladaný dátum zverejnenia výzvy:** 30. júna 2008

Najbližšie plánované výzvy na predkladanie dopytovo orientovaných projektov:

- **Prioritná os 3: Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK**
- **Opatrenia 3.1 Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť** (Schéma podpory tvorby a udržania pracovných miest formou podpory SZČO a tvorby a udržania pracovných miest u mikropodnikov a malých podnikov – schéma de minimis)
- **Ciele výzvy:** zvýšenie investícií do ľudského kapitálu zlepšením vzdelávania a kvalifikácií; zlepšenie prispôsobivosti pracovníkov a podnikov a flexibility trhu práce; udržanie a rozvoj samozamestnávania – SZČO; rast a udržanie zamestnanosti u mikropodnikov a malých podnikov.
- **Alokácia na danú výzvu:** 40 mil. Sk
- **Predpokladaný dátum zverejnenia výzvy:** 30. júna 2008

Proces hodnotenia projektov v súlade s Interným manuálom procedúr SIA:

- Kontrola formálnej správnosti
- Odborné hodnotenie – kombinácia interný a externý hodnotiteľ
- Schvaľovanie projektov – Výberová komisia

Hodnotiace kritériá:

- Vhodnosť a účelnosť projektu
- Spôsob realizácie projektu
- Rozpočet a nákladová efektívnosť
- Administratívna, odborná a technická kapacita žiadateľa o nenávratný finančný príspevok
- Udržateľnosť projektu a jeho výsledkov

Dôležité termíny:

- Proces hodnotenia žiadostí trvá maximálne **70 pracovných dní** od uzavretia výzvy, vrátane informovanie o schválení/neschválení žiadosti o NFP.
- Žiadateľ je povinný **do 30 pracovných dní** od dňa odoslania oznámenia o schválení NFP doručiť akceptačný list podpísaný štatutárnym zástupcom (notársky overený podpis), vrátane špecifikovaných príloh.
- Úspešný žiadateľ po oboznámení sa a súhlase s navrhnutými zmluvnými podmienkami zašle na SIA podpísanú zmluvu najneskôr **do 10 pracovných dní** od dátumu prijatia návrhu zmluvy o NFP zo strany žiadateľa.



Ďakujem za pozornosť

Ing. Roman Brunovský
Oddelenie podpory BSK

Sociálna implementačná agentúra
Špitálska ul. č. 6, 816 43 Bratislava

Roman.Brunovsky@sia.gov.sk

www.sia.gov.sk, www.esf.gov.sk